

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Innledning og formål med redegjørelsen

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i Åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold). Åpenhetsloven pålegger større virksomheter i Norge å utføre aktsomhetsvurderinger for å sikre at virksomhetens drift og leverandørkjede respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi våre interessenter innsyn i hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger, hvilke tiltak vi har iverksatt for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter, og hvordan vi følger opp våre funn. Vi ønsker med dette å vise vår forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis og åpenhet, som et ledd i vårt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar.

I denne redegjørelsen beskriver vi prosessene vi følger for å kartlegge og håndtere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, og gjennom hele vår verdikjede. Redegjørelsen dekker også tiltak vi har iverksatt, resultatene av disse tiltakene, og hvordan vi vil fortsette å forbedre våre prosesser fremover.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2025 - 31. desember 2025

Virksomheten

Arnadal Anlegg AS er et entreprenørfirma med hovedkontor i Stokke og anleggsprosjekter på det sentrale Østlandet. Vi utfører gravearbeid innen vei, vann og avløp, og opererer både som hovedentreprenør og underentreprenør, avhengig av prosjektets art.

Selskapet ble etablert i 2006, og eies i dag av Håvard Myhre, Kristian Kværne og Christoffer Grorud.

Selskapet hadde i 2025 sysselsatt 38 årsverk.

Vi har en oversiktlig leverandørkjede, som inkluderer både direkte leverandører, underleverandører og underentreprenører.

Vår virksomhets hovedleverandører er store norske rør - og materialgrossister, samt norske importører av anleggsmaskiner, -utstyr og biler. Produksjonen av disse produktene inkl. underleverandører foregår både i inn- og utland.

Våre underentreprenører er i all hovedsak lokale bedrifter vi har nær kjennskap til.

Retningslinjer og rutiner

Organisering og ansvar for åpenhetsarbeidet

Styret har det overordnede ansvaret for virksomhetens retningslinjer for overholdelse av Åpenhetsloven. Daglig leder har ansvar for å kommunisere retningslinjene til organisasjonen, organisere og fordele ansvar, og kommunisere funn og tiltak tilbake til styret. Styret skal minimum årlig ha temaet på agendaen, og dessuten ved rapportering av vesentlige funn.

Ansvaret for den daglige gjennomføringen og koordineringen ligger hos administrasjonen. Administrasjonen har ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, risikostyring, kvalitetssikring og etterlevelse av etiske retningslinjer. Administrasjonen vurderer kontinuerlig risiko og tiltak, og rapporterer til daglig leder.

Ledelsen og styret utarbeider årlig vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven. Redegjørelsen signeres av styret og daglig leder, og offentliggjøres på våre hjemmesider.

Arnadal Anlegg AS arbeider aktivt med å utforme retningslinjer som skal integreres i ulike deler av selskapet. AA erkjenner viktigheten av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi skal ha en tydelig ansvarsfordeling internt og en økt bevissthet blant ansatte som har beslutningsmyndighet ved innkjøp av varer og tjenester. Disse retningslinjene vil utgjøre en integrert del av selskapets system for internkontroll.

Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger

Vårt mål er å drive virksomheten på en bærekraftig og ansvarlig måte, i samsvar med gjeldende lover og nasjonale og internasjonale standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Pr i dag er våre vesentligste leverandører enten store norske bedrifter med dokumenterte, godt etablerte rutiner for kontinuerlig etterlevelse av disse kravene, eller lokale bedrifter vi har hatt et tett samarbeid over lengre tid og kjenner godt til.

For å sikre tilsvarende etterlevelse for nye leverandører vil selskapet innføre rammeverk, retningslinjer og prosedyrer for god eierstyring og selskapsledelse.

Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er en del av vår risikostyringsprosess og compliance-program, og er en regelmessig og kontinuerlig prosess.

Selskapet skal gjennomføre risiko- og aktsomhetsvurderinger løpende, hvor vi kartlegger potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og miljø. Dette gjelder både for forhold som likestilling, diskriminering, korrupsjon, mv. internt i virksomheten, og forhold eksternt, hos den delen av vår leverandørkjede med størst betydning for vår virksomhet. Vi skal særlig være oppmerksomme på at vår virksomhet ikke medfører uforholdsmessige negative konsekvenser for sårbare grupper, som urfolk, barn og menneskerettighetsforkjempere.

Vi skal innføre tiltak for å forebygge og håndtere slike utfordringer senest innen en måned etter at risikoer eller utfordringer er avdekket.

Arnadal Anlegg AS har rett til å gjennomføre kontroller av leverandørene og påpeke eventuelle avvik som må rettes opp. Regelmessige kontroller gjennomføres både i forsyningskjeden og nedstrøms for å sikre at leverandørene lever opp til Arnadal Anleggs forventninger om ansvarlighet og bærekraft.

Aktsomhetsvurderinger og funn

Kartlegging av negative konsekvenser og vurdering av risiko

I tråd med Åpenhetsloven og våre rutiner har vi gjennomført aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene har fulgt OECDs seks-trinns modell og inkludert følgende steg:

1. Forankre ansvarlighet
2. Kartlegge negative konsekvenser
3. Iverksette tiltak
4. Følge opp tiltakene
5. Kommunisere med berørte interessenter
6. Gjenopprette

Egne ansatte og arbeidsforhold

Arbeid i anleggsbransjen kan innebære høyt arbeidspress og tidvis lange arbeidsdager, i tillegg til anleggsplasser med potensielt farlige arbeidsoperasjoner.

Kartlegging og vurdering av risiko samt rapportering av avvik knyttet til HMS og kvalitet er en kontinuerlig prosess i Arnadal Anlegg AS, helt fra anbudsprosessen fram til nedrigging etter avsluttet arbeid, og denne vurderingen blir gjort på alle våre prosjekter, små som store. Som ledd i denne vurderingen inngår månedlig gjennomgang og dokumentasjon av overholdelse av Arbeidsmiljølovens overtidsbestemmelser.

Arnadal Anlegg er medlem i Maskinentreprenørenes forbund, og våre ansatte er fagorganiserte. Lønnsavtalene reguleres i årlige lønnsforhandlinger internt i firmaet, regulert etter tariffavtalen mellom MEF og NAF.

Leverandørkartlegging og avgrensning

I 2025 hadde vi totalt 307 leverandører og samarbeidspartnere. Vi avgrenset utvalget etter selskapets omsetning med den aktuelle leverandøren, og satte en nedre grense på NOK 100 000 ekskl. mva., da omsetningsstørrelsen har betydning for vår mulighet til å påvirke leverandøren. (For 2024 var grensen kr 400 000 eks. mva.)

Etter denne avgrensningen hadde vi 68 leverandører i utvalget. Det dekker 92 % av selskapets kjøp fra leverandører.

Vi har innhentet, gjennomgått og vurdert disse leverandørenes egen rapportering på Åpenhetsloven, at de har oppdatert info for regnskapsåret 2024 eller nyere, hvorvidt de har hatt eventuelle negative funn og hvilke konsekvenser dette har fått.

48 av 68 leverandører har publisert redegjørelse for aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven. Disse er gjennomgått i vår vurdering.

20 av 68 leverandører har ikke publisert redegjørelsen, siden de ligger under terskelverdiene for rapportering. Dette er i all hovedsak lokale produsenter og underentreprenører i vår nærmiljø som vi har hatt langt og tett samarbeid med, med lokale ansatte og maskinpark og biler fra samme leverandører som oss. Risikoen for brudd anses svært lav for disse.

Faktiske negative konsekvenser

Med få unntak er konklusjonen etter gjennomgang av våre leverandørers aktsomhetsvurderinger at det ikke er avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Der leverandørene oppgir å ha avdekket brudd hos sine underleverandører er det hos samtlige gjort tiltak for oppfyllelse av kravene.

Vi har heller ikke avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre undersøkelser.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Vi har særskilt vurdert leverandørforhold innen bransjer med kjent høyere risikoprofil. To kategorier er fulgt opp nærmere de siste to årene:

- **Renovasjon og avfallshåndtering:** En leverandør i denne bransjen har en høyere iboende risikoprofil enn de fleste øvrige, som følge av internasjonale avfallsstrømmer. Aktsomhetsarbeidet er strukturert og dokumentert, og gjennomgangen i 2025 avdekket ingen indikasjoner på brudd.
- **Arbeidstøy og tekstil:** Tekstilbransjen er på OECDs liste over produktkategorier med høy risiko for brudd på menneskerettigheter. Redegjørelser for alle merkevarer benyttet gjennom 2024 ble innhentet og gjennomgått. Ingen brudd avdekket. De samme merkevarene har vært i bruk i 2025, og det er derfor ikke gjennomført noen ny kontroll.

For øvrig har flere leverandører identifisert risiko for brudd hos sine underleverandører på grunn av risikofylte bransjer eller regioner. Der slik risiko er identifisert, ser vi at de har innført rutiner for kontroll og planlagt gjennomføring av kontroll i kommende rapporteringsperiode.

Informasjon om tiltak og resultater

Tiltak iverksatt

I løpet av 2025 er følgende tiltak gjennomført:

- Gjennomført informasjonsmøte og vervekampanje for fagorganisering blant timelønnede. En gruppe ansatte har meldt seg inn i fagforening, og selskapet er nå underlagt tariffavtalen mellom MEF og NAF.
- Innhentet og gjennomgått redegjørelser for aktsomhetsvurdering fra leverandørene i et utvidet utvalg, sammenlignet med fjoråret.

Aktsomhetsvurderingen av våre leverandører har ikke avdekket noen brudd det ikke er gjennomført forbedringstiltak på. Det er derfor ikke behov for ytterligere tiltak.

Forventede resultater

Vi er forpliktet til å fortsette arbeidet med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For 2026 planlegger vi:

- Videreføre systematisk innhenting og gjennomgang av redegjørelser for nye leverandører, nye vesentlige leverandører og nye risikoområder.
- Fortsette å styrke kompetansen blant ansatte i åpenhetslovsarbeid.

Kontaktinformasjon for innsynsbegjæringer

tss@arnadal.no

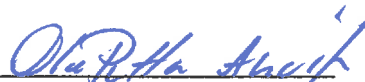
Stokke, 26.06.2026



Heine Wang
Styrets leder



Kristian Kværne
Styremedlem



Ole Petter Anvik
Daglig leder

